



Beleidsvoorstel: *Doorontwikkeling arbozorg met OHSAS 18001*

Afdeling:

Datum voorstel:

Versie:

Inhoudsopgave

1.	De huidige situatie	2
2.	De nadelen van VCA.....	2
3.	Doorontwikkeling van de arbeidsomstandigheden binnen RBW	3
4.	Het voorstel.....	4
5.	De voordelen van OHSAS 18001.....	5



1. De huidige situatie

Drie jaar geleden zijn is de afdelinggecertificeerd volgens de geldende “*Veiligheids-, Gezondheids- en Milieuchecklist Aannemers*”, kortweg VCA.

Dit instrument heeft ertoe bijgedragen dat de gevaren en risico's, behorende bij de activiteiten van de units, inzichtelijk én beheersbaar zijn gemaakt. Het heeft geleid tot een zichtbare verbetering van de veiligheidsstructuur en –cultuur.

Vandaag de dag wordt binnen de gemeentelijke organisatie meer integraliteit in werken en denken verwacht, ook als het gaat om de zorg voor goede arbeidsomstandigheden. Hierdoor moeten niet alleen de afzonderlijke afdeling aandacht hebben voor arbozorg, maar moet arbozorg naar het niveau van het organisatiemanagement worden getild.

2. De nadelen van VCA

Het VCA-instrument is uitstekend geschikt om de basis te leggen voor een organisatie, gericht op beheersing van arbeidsomstandigheden. Echter, ten gunste van groei en doorontwikkeling – gericht op de afdeling.....heeft het instrument een aantal beperkingen:

- VCA is een checklist en met name bedoeld voor aannemers;
- De checklist stelt concrete vragen en voorwaarden, welke absoluut juist moeten zijn. Er is geen ruimte voor flexibele oplossingen, welke passen binnen het concept van de eigen bedrijfsvoering;
- De checklist heeft geen structuur om integratie met andere managementsystemen als ISO 14001 (milieuzorg) en ISO 9001 (kwaliteitszorg) te bevorderen.

Door deze nadelen wordt de werkorganisatie ‘gevormd’ naar de checklist. Dit wordt als rigide (niet flexibel) ervaren. Doorontwikkeling van arbeidsomstandigheden binnen de afdeling zodoende niet geheel mogelijk.

3. Doorontwikkeling van de arbeidsomstandigheden

Goede arbeidsomstandigheden dragen bij aan een optimaal bedrijfsresultaat. Dit is voor de afdelingdan ook de belangrijkste reden om hier op systematische wijze invulling aan te geven. Een goed beleid ten aanzien van de arbeidsomstandigheden geeft richting aan "*goed werkgeverschap*" en modern personeelsbeleid.

VCA certificering heeft in deze een grote bijdrage geleverd aan het veiligheidsbewustzijn binnen de units. Het biedt echter niet de juiste mogelijkheden om doorontwikkeling van de arbeidsomstandigheden te realiseren.

Om deze doorontwikkeling alsnog te kunnen realiseren en de juiste "*Arbo-koers*" te kunnen blijven varen, is het noodzakelijk een methodiek te kiezen, waarmee dit kan worden bereikt. Met de ontwikkelingen binnen de overheid is het daarbij zaak, dat de Planning & Control cyclus nadrukkelijk in deze methodiek is opgenomen. Planning & Control fungeert namelijk als het *kompas* voor de Arbo-koers.

OHSAS 18001 heeft deze methodiek in zich. Deze norm omschrijft de eisen, die aanwezig moeten zijn binnen een goed functionerend *Arbo managementsysteem*. Net zoals de ISO 9001 en 14001 vertrekt deze norm van een *minimaal* niveau, dat moet worden bereikt.

Vervolgens dient het managementsysteem dusdanig opgebouwd te worden, dat het continu verbetert en het niveau verhoogt. Dit gebeurt via het toepassen van de Planning & Control cyclus.

OHSAS 18001 is een internationale norm, waarin de algemene eisen staan voor beheersing van veiligheid en gezondheid in organisaties. De inhoud van de norm is *open* en biedt de mogelijkheid om het managementsysteem dusdanig in te richten, dat het volledig is afgestemd op de *eigen* bedrijfsvoering.

Door toepassing van de OHSAS 18001 norm wordt het managementsysteem gevormd naar uw eigen organisatie. Dit in tegenstelling tot de VCA checklist, welke eisen stelt waar u via specifieke antwoorden aan *moet* voldoen. Dit resulteert in een organisatie, afgestemd op de checklist; een vaststaand systeem.

Met het behalen van het OHSAS 18001 certificaat toont de organisatie aan, dat zij op een professionele, hoogstaande wijze omgaat met de wetten en afspraken voor veiligheid en gezondheid binnen de branche. Ze laat zien, dat deze zaken in de werkpraktijk worden toegepast en aantoonbaar getoetst (kunnen) worden.

Het betreft hier onder meer de afspraken uit het *Arboconvenant Gemeenten*: omgaan met agressie en geweld, terugdringing fysieke belasting, maar ook het veilig werken met machines, veilig werken langs de weg, omgaan met gevaarlijke stoffen (waaronder Klein Chemisch Afval) en de eigen BHV-organisatie.

Omdat de *totale* keten van verantwoordelijkheid en aansprakelijkheid voor veiligheid en gezondheid van belang is, worden in het managementsysteem ook de afspraken met aannemers vastgelegd. Deze verrichten immers werkzaamheden voor úw organisatie.

De aannemers kiezen hierbij zelf de middelen om het afgesproken resultaat te bereiken. Zij vormen een moeilijk te beheersen en controleren risicogroep. In het managementsysteem worden zij daarom onder controle gehouden via periodieke beoordelingen op veiligheid en gezondheid.

4. Het voorstel

Het voorstel is, om het huidige VCA-zorgsysteem binnen de afdeling zodanig door te ontwikkelen en 'op te tillen', dat implementatie van de OHSAS 18001 norm binnen de gehele afdeling gerealiseerd wordt. Zo wordt op een meer draagkrachtige niveau ondersteuning geboden in de realisatie van de doelstellingen binnen het afdelingsplan.

5. De voordelen van OHSAS 18001

OHSAS 18001 biedt voor de afdeling RBW verschillende voordelen. Hoewel het voldoen aan de geldende wet- en regelgeving betreffende arbeidsomstandigheden de eerste prioriteit is binnen de norm, zijn nadere uitbreidingen op het managementsysteem mogelijk. Eventuele uitbreidingen, aanvullend op de OHSAS systematiek, zijn:

- Het beschrijven van primaire bedrijfsprocessen zoals inkoop, financiën, administratie en klachtenafhandeling. Dit bijvoorbeeld binnen de norm ISO 9001;
- Implementeren van procedures inzake milieu. Dit in de vorm van een ISO 14001 systeem.

Daarnaast biedt de OHSAS 18001 norm uw organisatie nog andere voordelen:

- OHSAS 18001 wordt erkend als een stabiele basis voor implementatie van de MVO Prestatieladder, de norm voor Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen;
- Ondersteuning van bijvoorbeeld doelstellingen aangaande ziekteverzuim, werkdruk en duurzame inzetbaarheid van medewerkers - zoals genoemd in het afdelingsplan - kan worden opgenomen in het Arbo managementsysteem;
- Het systeem toont aan dat de afdeling.... *in compliance* is met de bovengenoemde aspecten en dat deze punten stevig zijn geborgd in de organisatie.